

Conseil d'Administration

Protocole photo 24 juin 2025

Protocole photo

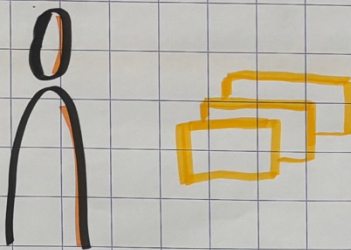
Check in

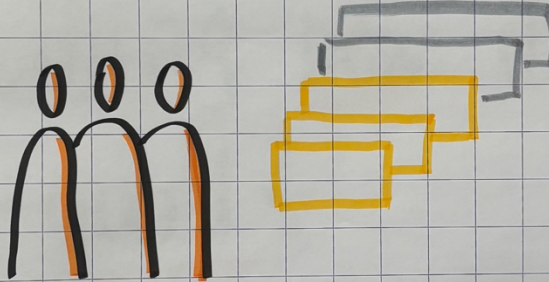
Qu'est-ce qui manquerait
à cette réunion, si je
n'étais pas présente?

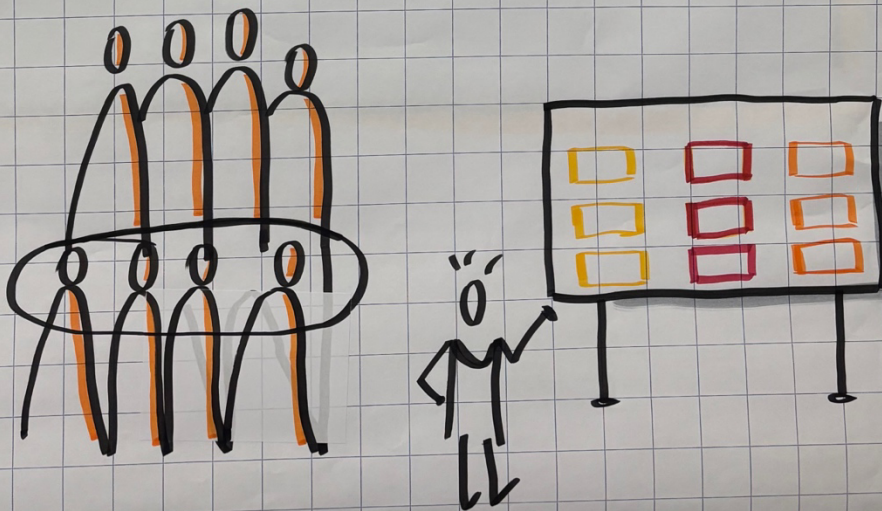
Comment

Comment voulons-nous
travailler ici à l'avenir
en tant que CA, afin que
chacun puisse dire:
Je vois un sens à mon
travail au sein du CA?

Brainstorming

1.  10'

2.  30'

3. 

Check out

Something new and
good?

• Il est important pour moi
 • de travailler avec du plaisir, du plaisir
 • de réfléchir aussi de la perspective de nos membres

• "CA Und Spass Dabei"

Speed vs Formality
 Diskussion Entscheidungsfindung

• Respect
 Team Spirit
 Flexibility

reactivité
 Prises de décision Mail

• Stärkere Einbeziehung der Mitglieder

• de communiquer de manière transparente avec nos membres
 • de faciliter l'entraide

• Neue Wege beschreiten (Mit zum Scheitern)

• de combattre une envie d'innovation, des premiers des risques et d'applaudir les succès
 • d'encourager l'entraide

• de donner à chacun l'opportunité de s'exprimer et de reconnaître que chacun est capable de contribuer et d'apporter son expérience

• Open mindedness & courtoisie
 - Parler des succès
 - Parler des échecs
 - Encourager nos idées

Visibilité
 • contenu site
 • linkedin
 • support

• Formations

• se parler ouvertement
 avoir le regard constructif et positif

• Structure du sein du CA
 • qui fait quoi (PV, secrétaire)

• poursuite et réalisation des idées de nos membres

• Bénévolat, comme CA-Membre, pour donner un soutien à nos membres

• faire thématique
 • ateliers
 • coaching, ateliers "art" et "jeux"
 • ateliers thématiques "mandats"

• clarté, clarté, clarté
 • ateliers thématiques
 • ateliers thématiques

• Définir des Termes et les utiliser, pour aller vers la sécurité, pour aller vers la sécurité, pour aller vers la sécurité

• à noter.
 • Définir des Termes et les utiliser, pour aller vers la sécurité, pour aller vers la sécurité, pour aller vers la sécurité

- Il est important pour moi :
 - de travailler avec du plaisir, Spaß haben
 - de réfléchir aussi de la perspective de nos membres

- "CA Und Spass Dabei"

- Speed vs. Diskussion
Entscheidungs
Prozesse
- Formality

- Stärkere Einbeziehung der Mitglieder

- ▫ de communiquer de manière transparente avec nos membres
- ▫ Leichtigkeit von einander lernen

- Neue Wege beschreiten (Mut zum Scheitern)

- ▫ de donner à chacun l'opportunité de s'exprimer et de m'apprendre que chacun ait envie de contribuer et d'investir son énergie

- ▫ de constater une envie d'innovation, de prendre des risques et d'applaudir les erreurs
- ▫ Austausch v. Erfahrung

- Open mindness & konstruktive Kritik / Ideen
- Partage des tâches
- Motivation (Ziele)
- Enthusiasmus de nos objectifs

- Respect
- Team Spirit
- Flexibility

- réactivité
- PRISES DE DÉCISION
- Mail

Visibilité

- contenu site
- linkedin
- support &

- Structure au sein du CA
- qui fait quoi? (pv, secrétaire)

- Bewusste Bereitschaft, als CA-Mitglied auch einen zeitlichen Beitrag leisten zu wollen

- poursuite et réalisation des idées de nos membres

- * feste thematische Arbeitsgruppen
- * coaching zwischen "alt" und "jung"
- * eigenverantwortlich "mandats"

FORNATIONS
N
T
I
N
V
E
S

- SE PARLER OUVERTEMENT
- AIMER LE DÉBAT CONSTRUCTIF ET POSITIF

- * Klarheit darüber schaffen: "Wer/was/wie"
- * unsere Teamdynamik thematisieren

- Vereinbarte Termine und Zeiten einhalten, um allen die Sicherheit zu geben, einmal eingeplante Zeit auch für sich erkennbar sinnstiftend

zu nutzen.

- Vereinbarten Veranstaltungen Priorität geben, um zu einem positiven Elan beizutragen



ALMA a.s.b.l.

87 Route de Thionville
L-2611 Luxembourg

info@alma-mediation.lu
www.alma-mediation.lu

SMART & FAIR
MEDIATION IN LUXEMBOURG